

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

### В И К О Н А В Ч И Й К О М І Т Е Т

**Р І Ш Е Н Н Я**

**« 01 » грудня 2020 року № 851**

**Про стан дотримання вимог законодавства про**

**працю та заходи щодо врегулювання соціально-**

**трудових відносин на території Бучанської міської**

**об’єднаної територіальної громади**

Заслухавши інформацію в. о. начальника управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, Пасічної І. Ю.,про стан дотримання вимог законодавства про працю та заходи щодо врегулювання соціально-трудових відносин на території Бучанської міської об’єднаної територіальної громади, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет Бучанської міської ради

**В И Р І Ш И В:**

1. Інформацію в. о. начальника управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Пасічної І. Ю. про стан дотримання вимог законодавства про працю та заходи щодо врегулювання соціально-трудових відносин на території Бучанської міської об’єднаної територіальної громади, взяти до відома (Додаток).

1. Управлінню праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи здійснювати заходи державного нагляду за дотриманням законодавства про працю у порядку, визначеному законодавством. Посилити контроль за виконанням вказаних в приписах зауважень.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Шепетька С.А.

**Міський голова**  **А. П. Федорук**

Заступник міського голови С.А. Шепетько

В.о. керуючого справами О.Ф. Пронько

**Погоджено:**

Начальник юридичного відділу М.С. Бєляков

**Подання:**

В.о. начальника управління праці,

соціального захисту та захисту населення

від наслідків Чорнобильської катастрофи І.Ю. Пасічна

Додаток

до рішення виконавчого комітету  
 Бучанської міської ради

від 01.12.2020 року № 851

**Інформація**

**Про стан дотримання вимог законодавства про працю та заходи щодо врегулювання соціально-трудових відносин на території Бучанської міської об’єднаної територіальної громади станом на 01.12.2020 року**

Управління праці Бучанської міської ради, керуючись частиною 3 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Положенням про управління праці, здійснює контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому законодавством.

Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 823 «Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю» (далі – Порядок).

З початку 2020 року спеціалістами управління, які мають посвідчення інспектора праці, здійснено на території Бучанської міської об’єднаної територіальної громади (далі – Бучанської міської ОТГ):

1. 29 заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю, за результатами складено 29 актів, внесено 4 приписи про усунення виявлених порушень. Виконання приписів здійснено вчасно.

2. 508 відвідувань роботодавців Бучанської міської ОТГ з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, моніторингу стану його дотримання, у тому числі щодо оформлення трудових відносин.

З метою своєчасного реагування на виявлені порушення законодавства про працю та попередження виникнення заборгованості із виплати заробітної плати на території Бучанської міської ОТГ управління праці у 2020 році забезпечило проведення 3 засідань тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат Бучанської міської ради. Протягом 2020 року великими підприємствами, установами та організаціями міста заробітна плата виплачувалась вчасно, відповідно до вимог закону. Станом на 01.12.2020 року заборгованість із виплати заробітної плати на території Бучанської міської ОТГ відсутня.

Налагоджена тісна співпраця з іншими контролюючими органами (Держпраці у Київській області, Ірпінська ДПІ) стосовно обміну інформацією про виявлені та можливі порушення трудового законодавства суб’єктами господарювання м. Буча, забезпечено відповідне реагування з боку управління праці.

Основоположним документом, регулюючим відносини між найманими працівниками і роботодавцями, є колективний договір. На території Бучанської міської ОТГ всього укладено 123 колективних договорів, ними охоплено 7264 працівників (96,4 % працівників міста).

В управлінні праці ведеться облік нещасних випадків на виробництві у Бучанській міської ОТГ. У 2020 році на підприємствах, в установах та організаціях громади випадки виробничого травматизму не зафіксовано (у 2019 році був 1 такий випадок, на ТОВ «Поліграмм» працівник ушкодив кінцівку на точильному верстаті). Випадки травмування на виробництві зі смертельним наслідком протягом останніх 8 років відсутні.

Станом на 01.12.2020 року на 12 підприємствах, установах та організаціях міста наявні робочі місця з несприятливими, шкідливими умовами праці. В таких умовах працює 379 чоловік. Найбільше працюють у несприятливих умовах на Філія «Гаврилівський птахівничий комплекс ТОВ «Агромарс» (215 працівників), ТОВ «ЮТЕМ-ЗМК» (газоелектрозварники), заклади освіти (кухарі та пралі), КПГХ «Продсервіс» (кухарі), ПП «Деліція» (працівники кондитерського виробництва).

Велику роль у профілактичній роботі, спрямованій на зниження виробничого травматизму, відіграє робота міської Координаційної ради з безпечної життєдіяльності населення. З початку 2020 року відбулося 1 засідання Ради, на яких розглянуті питання про стан виробничого травматизму, стан безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, стан охорони праці на підприємствах міста, про здійснення комплексних заходів щодо проведення обов’язкових медичних оглядів працівників підприємств міста.

Задля забезпечення дотримання вимог законодавства про працю керівникам, фахівцям та працівникам підприємств міста постійно надається методична допомога та роз’яснення законодавства про працю.

В. о. начальника управління Ірина ПАСІЧНА